

**Открытый (публичный)  
отчёт о деятельности первичной профсоюзной организации  
ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж»  
за 2022 год**

Первичная профсоюзная организация ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж» состоит на профсоюзном учёте в Набережночелнинской территориальной профсоюзной организации работников государственных учреждений Общероссийского Профсоюза. Деятельность Набережночелнинской территориальной профсоюзной организации работников государственных учреждений Общероссийского Профсоюза осуществляется в соответствии с главой 58 Трудового Кодекса РФ, статьей 2 Федерального закона от 12.01.1996 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об общественных объединениях (организациях)» № 82-ФЗ от 19.05.1995, Уставом профессионального союза работников государственных учреждений Российской Федерации и направлена на реализацию уставной деятельности, Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах, утвержденной XI Съездом Профсоюза 2 декабря 2020 года.

Работа профсоюзного комитета также ведётся в соответствии с вышеперечисленными нормативными документами, а также Положением о первичной профсоюзной организации ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж», Планом работы и сметой расходования профсоюзных взносов на 2022 год.

Общая численность членов профсоюза ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж» составила 125 человек. Это 98% профсоюзного членства среди работающих.

Регулярно, в соответствии с Планом работы первичной профсоюзной организации Набережночелнинского политехнического колледжа, проводились заседания профкома.

Проведено 10 заседаний с обсуждением следующих вопросов:

- о реализации республиканских профсоюзных программ и специальных предложений для членов профсоюза;
- о работе профактива по усилению контроля за состоянием охраны труда, техники безопасности и здоровья работников, их санаторного лечения, о специальной оценке условий труда;
- об организации и проведении тарификации педагогических работников;
- об организации и проведении аттестации педагогических работников;
- о работе профсоюзного комитета и администрации по развитию социального партнерства, выполнению Коллективного договора и Соглашения по охране труда;
- о результатах общественного профсоюзного контроля, проверок и изучения состояния соблюдения норм трудового права, обеспечения социальными льготами и гарантиями;
- о совместной деятельности профактива и руководства колледжа по совершенствованию работы с молодыми специалистами, наставниками и ветеранами педагогического труда;
- о выделении материальной помощи нуждающимся в ней членам профсоюза;
- об организации культурно – массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий для членов профсоюза;
- об оказании консультационной и юридической помощи членам профсоюза.

В строгом соответствии с Положением о первичной профсоюзной организации, сметой и планом работы профкома вёлся учёт и расходование профсоюзных взносов. Поступление денежных средств составило году 294 тысячи 016 рублей. Из них отчисления вышестоящим профсоюзным организациям ( Республиканский комитет профсоюза РГУиОО РТ и Территориальная Профорганизация РГУиОО) 36%, что составляет 105 тысяч 845 рублей; на нужды членов первичной профсоюзной организации 64%, что составляет 188 тысяч 170 рублей. Расходы за этот период составили 287 тысяч 684 рубля.

Из них на материальную помощь 121 тысяча рублей. На культурно – массовые и спортивно – оздоровительные мероприятия 185 тысяч 458 рублей. Банковские расходы составили 5 тысяч 630 рублей.

Выполнение финансовой дисциплины контролировалось избранной ревизионной комиссией.

В отчетный период одним из главных направлений деятельности продолжало оставаться социальное партнерство.

Развитие социального партнёрства проходит на основе Коллективного договора, пролонгированного до 2026 года, в котором для членов профсоюза установлены дополнительные по сравнению с трудовым законодательством гарантии, льготы и компенсации, что даёт экономическую эффективность профсоюзного членства.

В свою очередь эффективная система социального партнерства позволила создать устойчивое и ответственное отношение работодателя и работников к выполнению коллективного договора как к основному нормативному документу, направленному на законную социально-правовую защиту работников и предоставление дополнительных льгот членам профсоюза.

За отчетный период в соответствии с Соглашением «Права и льготы педагогическим работникам при подготовке и проведению аттестации» на льготных условиях по упрощенной форме педагогическую аттестацию

прошли 11 педагогических работников из 18 аттестующихся. Курсы повышения квалификации прошли 25 педагогических работников.

Работниками - членами профсоюза ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж» по социально-значимым или семейным событиям за год реализованы права на краткосрочный отпуск с сохранением средней заработной платы в следующих случаях:

- бракосочетание работника – 3 рабочих дня – 1 работник;
- бракосочетание детей – 2 рабочих дня – 2 работника;
- переезд на новое место жительства – 2 рабочих дня – 3 работника;
- проводы сына/супруга в армию – 1 рабочий день – 3 работника;
- похороны близких родственников (детей, родителей, супруга, супруги) – 3 рабочих дня – 8 работников;
- при рождении ребенка мужчинам (отцам) – 3 рабочих дня – 2 работника;
- ответственному за оформление документов по социальной ипотеке – 3 рабочих дня – 1 работник;
- родителям первоклассников на 1 Сентября - 1 рабочий день -5 работников;
- родителям выпускников в день «Последнего звонка» - 1 рабочий день – 3 работника;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один день в квартал – 2 работника;
- работникам – женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю, или одного свободного дня в месяц, или соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые – 6 работников;
- для прохождения диспансеризации 1 рабочий день – 2 работника в возрасте 18-39 лет, 4 работника в возрасте 40 и более лет;

- для прохождения диспансеризации 2 рабочих дня – 17 работников – пенсионеров и предпенсионеров.

Работниками, членами профсоюза, выполняющими общественные обязанности за 2022 год реализованы права на краткосрочный отпуск с сохранением заработной платы:

- уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда для выполнения возложенных на него обязанностей не менее чем 8 часов рабочего времени в месяц – 1 работник;
- ответственному за оформление документов по социальной ипотеке – 3 рабочих дня – 1 работник.

16 работникам, членам профсоюза, имеющим особый характер работы, с учетом производственных и финансовых возможностей, предоставлены дополнительные оплачиваемые отпуска от 6 до 14 календарных дней.

Отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению члена профсоюза предоставлен:

- работающим пенсионерам по старости (возрасту) – 5 дней - 2 работника;
- ветеранам труда – 10 рабочих дней – 1 работник.

Согласно Коллективному договору работникам, членам профсоюза, производились выплаты социального и стимулирующего характера:

- поощрительные выплаты работникам, награжденными Почетными грамотами всех уровней, удостоенными Почетных званий, знаками и медалями;
- премиальные выплаты педагогическим работникам, установленные по итогам работы за полугодие за качественное выполнение работы по обеспечению образовательного процесса или уставной деятельности учреждения, высокие достижения в учебной и (или) воспитательной работе;

- оказание материальной помощи по случаю юбилейных дат работников;
- оказание материальной помощи в связи с тяжелым материальным положением в семье работника;
- оказание материальной помощи в связи с продолжительной болезнью работников;
- оказание материальной помощи в связи с потерей близких родственников;
- оказание материальной помощи в связи с бракосочетанием работника;
- оказание материальной помощи в связи с поступлением детей работников в первый класс;
- оказание материальной помощи в связи с рождением ребёнка;
- оплата новогодних подарков работникам, имеющих детей в возрасте в возрасте до 14 лет;
- единовременная выплата материального вознаграждения в размере оклада работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста;
- ежемесячная стимулирующая надбавка молодым педагогическим работникам.

Важным направлением деятельности Профсоюза является общественный контроль по созданию здоровых и безопасных условий труда работникам. В колледже на паритетной основе создана и действует комиссия по охране труда.

В отчетный период деятельность комиссии по охране труда и соблюдению техники безопасности была направлена на выполнение работодателем требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий безопасных и здоровых условий труда работникам колледжа.

Для повышения квалификации руководителей подразделений, ответственных и уполномоченных лиц по охране труда, членов комиссий по

охране труда образовательного учреждения ведется системная работа по вопросам охраны труда - обучение проводится в обучающей лицензированной организации.

На совместных заседаниях администрации и профсоюзного комитета ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж» рассматривались вопросы организации и проведения специальной оценки условий труда (СОУТ). Так в 2022 году был вновь проведен СОУТ 20 рабочих мест. Таким образом, СОУТ охвачены все 100% рабочих мест.

В целях профилактики производственных заболеваний обеспечен 100% охват работников медосмотрами. На каждого работника заключен договор обязательного медицинского страхования. Созданы условия по обеспечению работников горячим питанием. В санатории, пользуясь программой «Профсоюзная путёвка», поправили своё здоровье 3 работника. В том числе 2 работника использовали возможность рассрочки платежа как для себя, так и для членов своей семьи при оплате санаторной путёвки. В качестве предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, один работник – предпенсионер за счет возврата части сумм страховых взносов в СФ РФ был обеспечен путёвкой на санаторное лечение в ЛОК «Радуга».

Для работников ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж», членов профсоюза, были организованы и проведены праздники и культурно – массовые мероприятия:

- День людей старшего поколения;
- День Учителя;
- День работников профессионального образования;
- День матери;
- Новый год;
- Новогоднее представление для детей сотрудников;
- Международный Женский день;
- День Защитника Отечества;

- День Победы;
- День весны и труда;
- Дни здоровья;
- Спортивный праздник.
- Посещение спектакля театра «Либерта», Историко-краеведческого музея г. Набережные Челны, Картинной галереи, выездная экскурсия в г. Елабуга.
- Приглашение творческих коллективов города (воспитанники ДШИ №2 и №13, театр «Синяя птица», театр песочной анимации ) для выступления в колледже.

В целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза оказывались правовые консультации по вопросам применения трудового законодательства в части:

- «Прекращение трудового договора»;
- «Оплата труда»;
- «Режим труда и отдыха»;
- «Нормирование труда».

По социальным вопросам, вопросам пенсионного, жилищного, налогового законодательства в качестве консультантов были приглашены специалисты соответствующих направлений.

Кроме того осуществлялась юридическая помощь и представительство и защита в суде по иску работника, члена профсоюза о его праве на досрочную пенсию.

В ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж» работают 27 работников в возрасте до 35 лет. В 2022 году в ГАПОУ

«Набережночелнинский политехнический колледж» продолжила свою реализацию молодежная политика, в частности, такие приоритетные направления как:



- закрепление наставников за молодыми педагогами в первый год их работы в образовательном учреждении, установление наставникам доплаты за работу с ними в размере 2%;
- привлечение молодежи к профсоюзной деятельности и членству в профсоюзе;
- материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 20% от ставки первого разряда тарифной сетки в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан.

Для молодых работников колледжа были организованы, профинансированы и проведены «круглый стол» по проблемам адаптации молодого педагога, выездной форум молодых работников колледжа, семинар для обучения молодежного профсоюзного актива.

Молодые работники колледжа приняли участия в трёх городских молодежных проектах (спортивный, волонтерский, образовательный).

Для обеспечения гласности и открытости работы профсоюзного комитета на сайте ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж», на стенде «Профсоюзная жизнь» и в созданном сообществе «Наш профсоюз» оперативно освещаются новости и события профсоюзной жизни, размещаются нормативно-правовые, справочно-методические и информационные материалы, бланки и образцы документов, а также указаны контакты и ссылки на сайты вышестоящих профсоюзных организаций. Обеспечена подписка на газету «Мой профсоюз».

**Председатель профсоюзного комитета**  
**ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж»**  
**Е.Н. Хуснутдинова**

